



๐๒๑ การเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามรายละเอียด แนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(อริวัฒน์ นุชถาวร)

ผกก.สน.บึงกุ่ม

รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้ได้บังคับบัญชา นำเงินหรือสิ่งของมาให้ เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น ๒. เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ ๓. เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ ๔. เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ ๕. มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ ๖. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ๗. รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน ๘. แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์ ๙. เรียกรับสินบน หรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. ได้รับวัสดุที่จัดซื้อถูกต้องตามจำนวนและราคาที่ต้องการ ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานอำนาจการ**
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่มและสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ชรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานป้องกันปราบปราม**

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่มและสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ชรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหานี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานจราจร**
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่มและสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด ๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ชรก.ตร.ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕.นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานสืบสวน**
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่มและสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวน ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒. เรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๑.กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสน./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชาแก้ไขปัญหานี้ส้น จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะทำงานป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อควบคุมแก้ไข	๑. การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างเคร่งครัด ไม่มีการทุจริต ๒. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้ารับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิด กลัวการลงโทษจากผู้บังคับบัญชา ๔. ข้าราชการมีความประพฤติดีและอยู่ในระเบียบวินัย ๕. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน **สายงานสอบสวน**
ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่มและสารวัตรจราจร อบรมเจ้าหน้าที่สอบสวน ตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน

