

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนากระบวนการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม ศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำ

ข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ OIT

๑.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลบึงกุ่ม ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ ของระบบ

IIT

๑.๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:

EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา  
การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ในระบบ  
EIT

..... พ.ต.อ.อิวัฒน์ นุชถาวร ผกก.สน.บึงกุ่ม จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่  
เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and  
Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการด าเนินการ  
ต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร.....



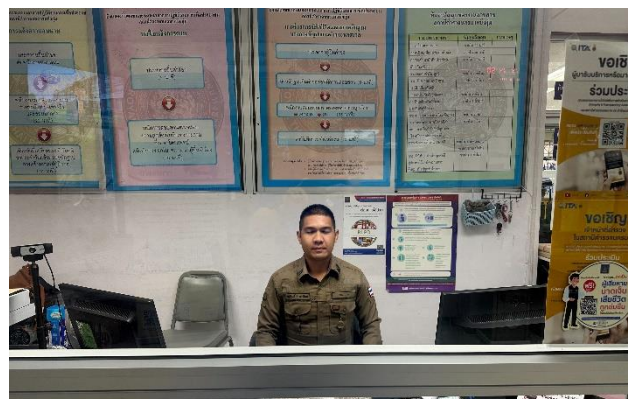
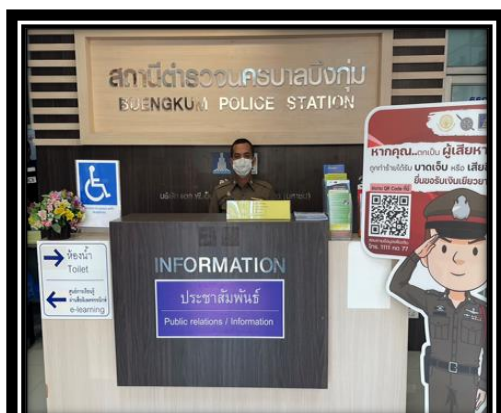
## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

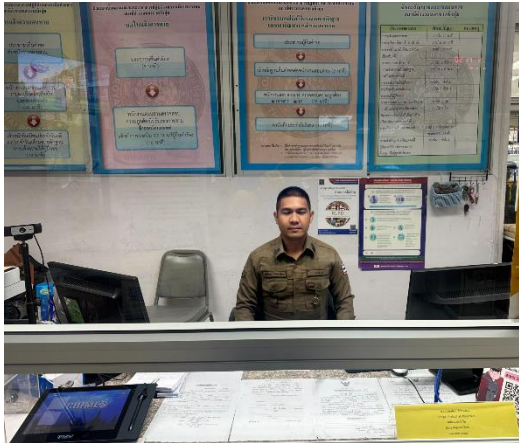
ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	- งานสอบสวนได้ดำเนินการจัดโต๊ะ ประชาสัมพันธ์สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี บริเวณห้อง One Stop Service ไว้บริการกับประชาชน	ร.ต.ท.ทวิช ศรีกาญจน์



ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<p>- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ</p> <p>ชั้น ตอนการติดต่อกันแก่ผู้มีใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ</p> <p>แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการ</p> <p>ดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์</p>	<p>ร.ต.ท.ทวีข ศรีกาญจน์</p>	

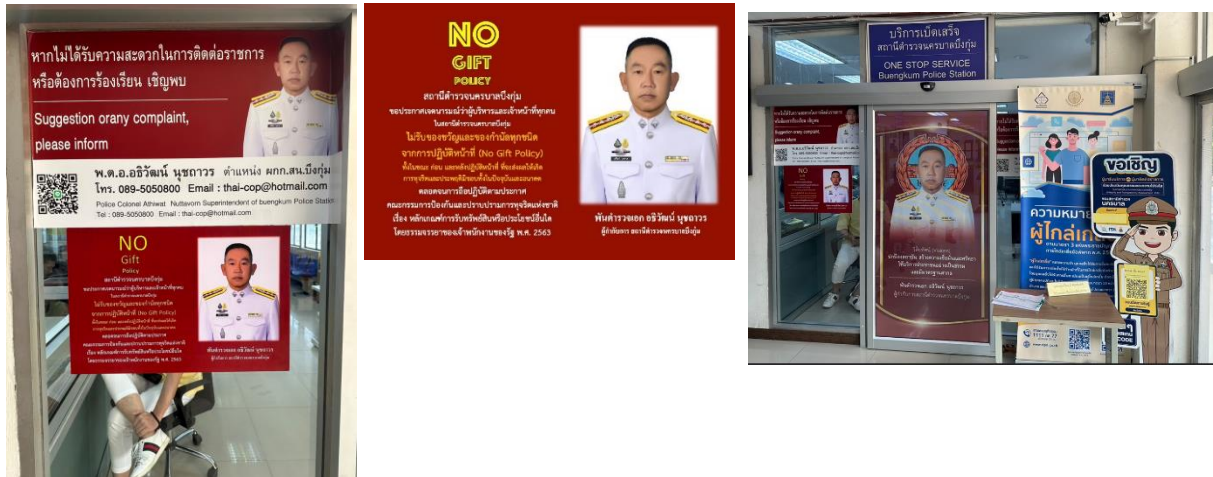


ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ภาพป้ายปันระสัญญาณ	<p>การกำหนดกรอบกิจกรรม การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นปันระสัญญาณให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานี ตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ</p> <p>-ติดตั้งป้ายปันระสัญญาณ หน้าห้องปฏิบัติการของแต่ละงาน</p>	ร.ต.ท.ทวิช ศรีกาญจน์	



ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดป้าย No Gift Policy ไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่ขอรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่และต่อต้านการรับสินบนโดยมีหัวหน้าสถานีประกาศเจ้าหน้าที่	ร.ต.ท.ทวิช ศรีกาญจน์	

รูปถ่าย



ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	ร.ต.ท.ทวิช ศรีกาญจน์	



ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<p>- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่</p> <p>ได้แก่ น้ำดื่ม ทางเดินสำหรับผู้พิการ หนังสือพิมพ์ ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ</p>	ร.ต.ท.ทวิช ศรีกาญจน์	





ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การมอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สน.บึงกุ่ม ประชุม เจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บึงกุ่ม เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บึงกุ่ม	ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ	

รูปถ่าย



ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.อิวิวัฒน์ นุชถาวร ผกก.สน.บึงกุ่ม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บึงกุ่ม ที่รับผิดชอบการดำเนินการ ( ITA ) เพื่อสอบถามความคืบหน้าในการดำเนินการในส่วน of สถานีตำรวจ	ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ	

รูปถ่าย



ด้าน	ผลดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.อริวัฒน์ นุชถาวร ผกก.สน.บึงกุ่ม ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บึงกุ่ม ที่รับผิดชอบการดำเนินการ ( ITA ) เพื่อสอบถามความคืบหน้าในการดำเนินการในส่วนของสถานีตำรวจ	ต.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ	



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้อง กับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริมประเสริฐ</p>
<p>O๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ -ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวน/ประชากร -ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริมประเสริฐ</p>
<p>O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริมประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>จำนวนควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้อง รู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>-แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>-มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลย พินิจ</p>	
<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ</p> <p>-บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร)ของสถานีตำรวจ</p> <p>-รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ</p> <p>-ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการเลือกให้ เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)</p> <p>-แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ</p>
<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>๑)ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>- ชื่อหน่วยงาน</p> <p>- ที่อยู่</p> <p>- หมายเลขโทรศัพท์</p> <p>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ( E-mail)</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</p> <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p>	
<p>๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>- มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity &amp; Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ</p>
<p>๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน</p> <p>-รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)</p> <p>-แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุก</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เดือน</p> <p>รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจหรือ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดระยะเวลา ดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</p>	
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>-ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</p>	ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>-แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการ</p>	ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	
0๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) -สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ -ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการ	ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือนแรก</p> <p>๑.แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน</p> <p>- ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้าน คดี ตามระบบ CRIMES</p> <p>-ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการ ตั้ง จุดตรวจ จุดสกัด</p> <p>-เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</p>	
<p>๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่าย งบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี</p> <p>- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้ รับการจัดสรร / สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</p> <p>-รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ( ตุลาคม ๒๕๖๖-มกราคม๒๕๖๗)</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา อุปสรรค</li> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบ ในรูปแบบไฟล์ Excel</li> </ul>	
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ( Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word</li> <li>- ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	ส.ต.อ.ไชยกร ชันทเวทย์
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> </ul>	ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การ จัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>-ประกาศเชิญชวน</li> <li>-ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้างข้อมูลที่เผยแพร่ ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ( กรณีไม่มีให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)</li> </ul>	
<p>๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผล การ จัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ราคากลางวิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการ คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดย สรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือ ข้อตกลง ในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือนเผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>-ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรก ของ</li> </ul>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจียมประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>-กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</p>	
<p>๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-สถานีตำรวจ มีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>-หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</p> <p>-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</p> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้</p>	<p>ส.ต.ท.ทศพร เจริญกิจ</p>
<p>๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ</p>	<p>ร.ต.ท.จำแลง จันทรประโคน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>-ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy ) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย</p> <p>-เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง</li> </ul> <p>รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift)ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกันเมื่อการเสนอ การให้หรือคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทาง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> </ul>	ส.ต.ท.ทศพร เจริญกิจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</p> <p>- ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ</p> <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความ เหมาะสม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy ) จากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย</p>	
<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูลคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>- แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/ สินบนในหน่วยงาน</p> <p>- เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว</p> <p>หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจ คน ปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity &amp; Transparency Assessment : ITA )</p>	<p>ร.ต.ท.จำแลง จันทร์ประโคน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>- ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการรับสินบน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>- ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้</li> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติกรรมต่อการรับสินบน )</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	ร.ต.ท.จำแลง จันทร์ประโคน
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ รับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่</li> </ul>	ร.ต.ท.จำแลง จันทร์ประโคน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบน ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการ การจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสิ้นบน แยกตาม สายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสิ้นบน</p>	
<p>๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทาง จริยธรรม</p> <p>-แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานี ตำรวจ</p> <p>-ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>- การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติ ที่เข้าใจง่ายได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	<p>ร.ต.ท.จำแลง จันทร์ประโคน</p>
<p>๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค</p> <p>- แสดงการวาง ระบบการดูแลจัดการ</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมีอย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์และของบริจาค</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา และของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำใช้โดยมิชอบ</li> <li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง</li> <li>- แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลางที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สินมีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ</li> </ul>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เหมาะสมจากประเภทของของกลางนั้นๆ รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง</li> <li>- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> </ul>	
<p>0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity &amp; Transparency Assessment : ITA )ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่</li> <li>-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี</li> <li>ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>-กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</li> </ul> <p>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบสวนความคืบหน้า การดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพันธะสัญญา</li> </ul> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ DOWNLOAD คู่มือการ ให้บริการ</li> </ul> <p>การจัด สิ่งอำนวยความสะดวก ให้บริการ ประชาชน</p> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน</li> <li>-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</li> <li>-การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย</li> <li>๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน / ONE STOP SERVICE ๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไป ปฏิบัติจริง / การพัฒนาจุดบริการ อย่าง เป็น รูปธรรม</li> <li>- ภาพ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ</li> </ul>	<p>ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> <li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	

รูปการมอบหมายการจัดทำ oit

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</li> </ul>		
	ปรับปรุงเว็บไซต์สน.ให้เป็นปัจจุบันสามารถ เผยแพร่ข้อมูล	ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>		
	- ปรับปรุงข้อมูลของ สถานีตำรวจให้ตรงตาม เกณฑ์ที่ ปปช.	ด.ต.ชาติชาย เจริญประเสริฐ
	กำหนดในการ ประเมิน ( ITA )	พ.ต.ท.วิทยา ภูชะมา

รูปการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของหัวหน้าสถานี



พ.ต.อ. *Orin* ๒๖.  
 (อริวัฒน์ นุชถาวร)  
 ผกก.สน.บึงกุ่ม

